

PLAN TO SAVE SOUTH AFRICA

One Nation. One Future. One People.

*The Constitution
is our shield.*

*The people are
our strength.*

*Accountability is
our weapon.*



RISE. REBUILD. RECLAIM.



For every ward. Every municipality. Every province. Every South African.



CENTRAL GOVERNMENT · SENTRALE REGERING

Republic of South Africa

Department of Development Planning

PERIOD OF EMPLOYMENT · TYDPERK VAN DIENS

1 December 1982 — 31 July 1989

Johan Gysbert Gräbe

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA



REPUBLIEK VAN SUID-AFRIKA

Department / Administration · Departement / Administrasie
ONTWIKKELINGSBEPLANNING

Address / Adres
Privaatsak X644, PRETORIA, 0001

CERTIFICATE OF SERVICE

DIENSSERTIFIKAAT

(Issued without alterations or erasures of any nature)

(Uitgereik sonder verandering of uitkrapping van enige aard)

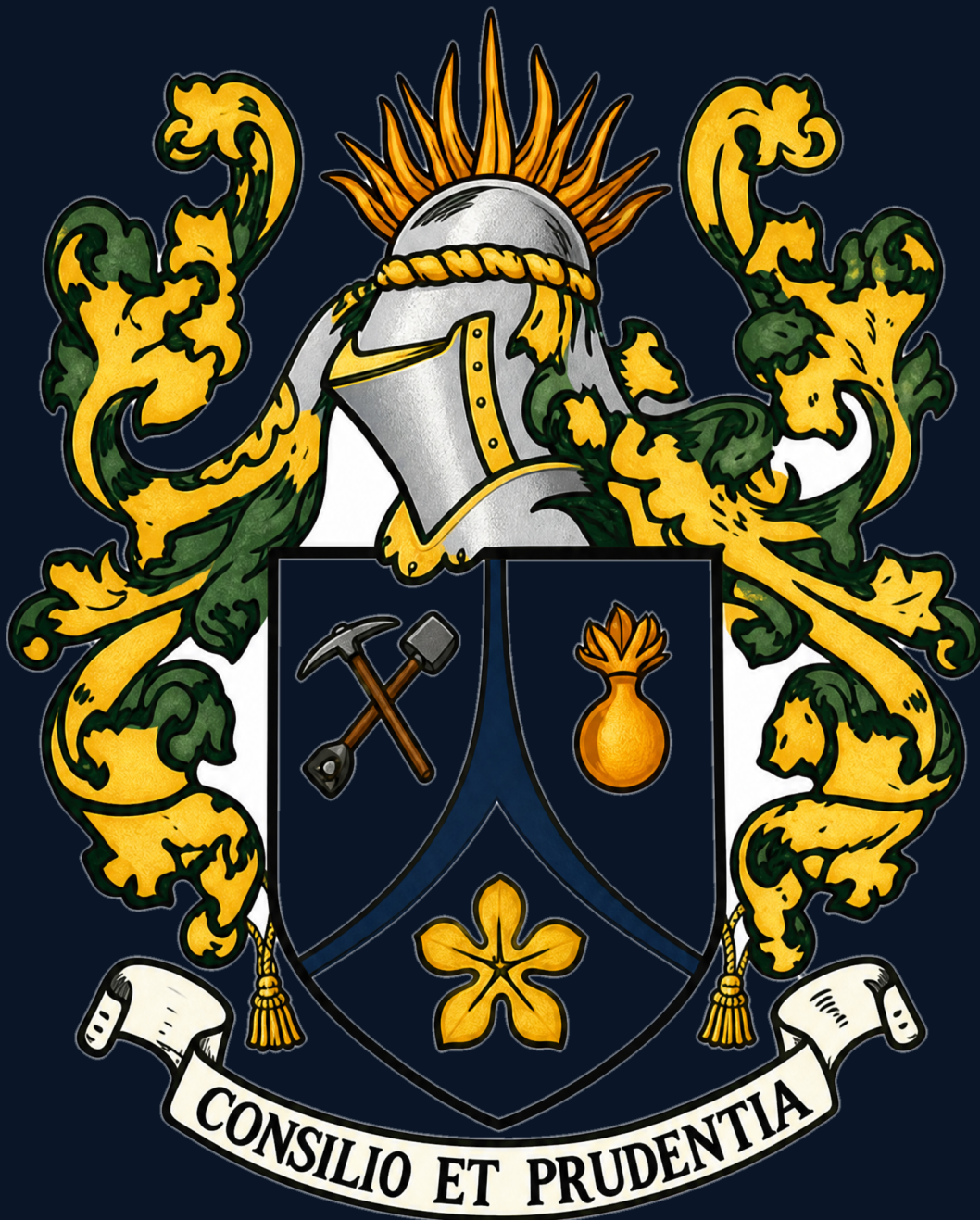
Surname / Van GRABE	Address / Adres Posbus 7845
First Names / Voorname JOHAN GYSBERT	PRETORIA
Identity Number / Identiteitsnommer 6 5 0 1 0 9 ■ ■ ■ ■ ■ 000 ■	

In compliance with your request, it is hereby certified that according to the records of this Department you were employed in the Public Service in the capacities and for the periods indicated hereunder.

Department / Departement	Rank / Rang	From Vanaf	To Tot	Reason / Rede
Nywerheidswese Handel en Toerisme	Administratiewe Assistent	1982-12-01	1982-12-31	Rangsverandering
do	Nywerheid en Handelklerk	1983-01-01	1983-09-30	Departementele naamsverandering
Nywerheidswese en Handel	do	1983-10-01	1984-10-31	Departementele naam en rangs verandering
Handel en Nywerheid	Handel en Nywerheidklerk	1984-11-01	1985-11-30	Bevordering
do	Senior Handel- en Nywerheidklerk	1985-12-01	1986-11-30	Rasionalisasie
Ontwikkelingsbeplanning	do	1986-12-01	1989-07-31	Vrywillige bedanking

DEPARTMENT OF DEVELOPMENT
PLANNING
Privaatsak X644
PRETORIA, 0001

for Head of Department / namens Departementshoof
DIREKTEUR-GENERAAL, DEPARTMENT OF DEVELOPMENT PLANNING



LOCAL MUNICIPALITY · PLAASLIKE MUNISIPALITEIT

Edenvale Town Council

Stadsraad van Edenvale

PERIOD OF EMPLOYMENT · TYDPERK VAN DIENS

1 August 1989 — 31 January 1991

Johan Gysbert Gräbe



EDENVALE

STADSRAAD

TOWN COUNCIL

☎ 609-8700 / 17 ✉ 25 Edenvale, Tvl. 1610

Navrae / Enquiries:

Mnr. Lamprecht — 277

My ref. / My verw.:

Perslêr

29 JUN 1989

GEREGISTREERDE POS

Mnr. J.G. Gräbe

Posbus 7845

PRETORIA

0001

Meneer

AANSTELLING: SENIOR KLERK

Met verwysing na u aansoek om bogenoemde betrekking, het ek genoeë om u mee te deel dat u in die Raad se diens aangestel is op die volgende voorwaardes:

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. POSBENAMING: | Senior Klerk |
| 2. DEPARTEMENT: | Stadstesourier |
| 3. DATUM VAN INDIENSTREDING: | Augustus 1989 |
| 4. SALARISVLAK: | 8 |
| 5. SALARISSKAAL: | R26 952 – R31 284 per jaar |
| 6. SALARISKERF: | R26 952 per jaar |
| 7. VERLOFBONUS: | Gelykstaande aan een maand se salaris. |
| 8. BEHUISINGSUBSIDIE: | Kan betaal word, onderworpe aan sekere voorwaardes. |
| 9. VERLOFGROEP: B | VAKANSIEVERLOF: 27 Werkdae met volle besoldiging per jaar.
SIEKTEVERLOF: 90 Werkdae in 'n siklus van 3 jaar. |

(Verlofvoordele kan ooreenkomstig die Wet op die Besoldiging van Stadsklerke, 1984 (Wet 115 van 1984) soos gewysig, verander.)

- 10. BEËINDIGING VAN DIENS:** Is onderworpe aan een maand skriftelike kennisgewing deur beide partye.
- 11. VERDERE VOORWAARDES:** U moet —
- 11.1 'n Proeftydperk van ses maande dien.
 - 11.2 Lid word van die Gemeenskaplike Munisipale Pensioenfonds (Tvl.)
 - 11.3 Lid word van die Gemeenskaplike Munisipale Mediese Hulpfonds.
 - 11.4 Lid word van die Personeel-Groeplewensversekeringskema.
 - 11.5 Die Raad onmiddellik in kennis stel van enige verandering in u huwelikstatus/adres.
 - 11.6 Enige opdrag aan u uitgereik deur u onmiddellike hoof, die departementshoof en/of die Stadsklerk, uitvoer.
 - 11.7 Bewys lewer van u ouderdom en opvoedkundige kwalifikasies voor of op datum van diensaanvaarding.
- 12.** U sal verder onderworpe wees aan sodanige Nywerheidsraadooreenkomste as wat van tyd tot tyd op amptenare van die Raad van toepassing gemaak word.
- 13.** 'n Behuisingslening kan in die diskresie van die Raad en onderworpe aan sodanige voorwaardes as wat die Raad mag besluit, aan u toegestaan word.
- 14.** U aanstelling is onderworpe aan die inhandiging van die volgende sertifikaat: St. 10
Sertifikaat
- 15. SPESIALE DIENSVOORWAARDES:** U aanstelling is voorts onderworpe aan die indiening van 'n bevredigende mediese verslag.

Meld asseblief aan by die Personeelkantoor, eerste vloer, Munisipale Kantore op die dag van diensaanvaarding.

Die volgende dokumentasie/inligting word met diensaanvaarding verlang:

- * huweliksertifikaat (indien van toepassing),
- * geboortesertifikaat,
- * identiteitsnommer,
- * inkomstebelastingverwysingsnommer,
- * werkloosheidsversekeringsnommer,
- * bestuurderslisensie(s) (indien van toepassing),
- * bankverwysingsnommer,
- * en u kinders se geboortesertifikate (indien van toepassing).

Dit word vertrou dat u gelukkig in die Raad se diens sal wees.

Die uwe

STADSEKRETARIS

4L/ab/59/6

My Verw.: P.6 (Ink.)
U Verw.: Perslêer

Kantoor van die Stadstesourier
EDENVALE
11 Oktober 1990

Die Stadsekretaris
EDENVALE

AANSTELLING AS ONDERREKENMEESTER: J.G. GRÄBE

Bogenoemde is met ingang 1 April 1990 as Onderrekenmeester (Persoonlik tot beklêer: Vlak 7-6) aangestel. Die spesiale diensvoorwaardes by aanstelling meld onder andere dat op aanbeveling van die Departementshoof, 'n addisionele kerf na ses maande diens toegestaan kan word.

Die ses maande diens waarvan melding gemaak word, het op 30 September 1990 verstryk. Aangesien Mnr. Gräbe bevredigende diens lewer word u hiermee in kennis gestel dat 'n addisionele kerf met ingang 1 Oktober 1990 aan hom toegeken is (kerf R37 224). Geliewe u rekords dienooreenkomstig te wysig.

Nel

STADSTESOURIER _____

JMDB/jcb/11

AFSKRIF:

Onderrekenmeester (Salarisse en Lone)
STADSTESOURIER



EDENVALE

STADSRAAD

TOWN COUNCIL

☎ 609-8700 / 17 ✉ 25 Edenvale, Tvl. 1610

Navrae / Enquiries:

Mnr. Lamprecht — 277

My ref. / My verw.:

Perslêr

9 JAN 1991

Mnr. J.G. Gräbe

p/a Stadstesourier

EDENVALE

1610

Meneer

BEDANKING

Met verwysing na bogenoemde wens ek u mee te deel dat u bedanking met laaste werkdag 31 Januarie 1991 aanvaar word.

U word versoek om die aangehegte inventaris te voltooi en op u laaste werkdag aan die Betaalmeester te oorhandig.

'n Uitdienstredingsonderhoud met die Stadsclerk is op 31 Januarie 1991, om 09h30 vir u gereël.

U dienste aan die Raad gelewer word waardeer.

Die uwe

STADSEKRETARIS

JK/sv/17/1



PROVINCIAL ADMINISTRATION · PROVINSIALE ADMINISTRASIE

Local Government Affairs Council
Raad op Plaaslike Bestuursaangeleenthede

PERIOD OF EMPLOYMENT · TYDPERK VAN DIENS

1 February 1991 — 23 March 1992

Johan Gysbert Gräbe



Raad op Plaaslike Bestuursaangeleenthede
Local Government Affairs Council

Dienssertifikaat
Record of Service

*Dit word hiermee gesertifiseer dat
It is hereby certified that*

Johan Gysbert Gräbe

*in diens van die Raad was vir die tydperk(e) en in die hoedanigheid(hede) soos hieronder aangedui;
was employed by the Council for the period(s) and in the capacity(ties) as stated hereunder:*

Rang / Rank	Van / From	Tot / To	Rede vir diensbeëindiging Reason for termination of employment
Onderrekenmeester	01-02-91	23-03-92	Bedank / Resigned

Salaris by uitdienstreding / Salary at retirement:

R 45 396 per jaar / per annum

(Signature / Handtekening)

HOOF UITVOERENDE BEAMPTTE
Chief Executive Officer

*Hierdie sertifikaat word uitgereik sonder verandering of uitwissing van enige aard.
This certificate is issued without alteration or erasure of any kind.*

Start of the 34-Year Battle

On 23 March 1992, Johan Gysbert Gräbe officially resigned from the Local Government Affairs Council, marking the start of a 34-year battle against political interference in municipal governance. Before 1994, South Africa was globally recognised for its exemplary municipal management. Municipalities operated strictly as businesses, devoid of political influence, and were led by highly qualified professionals holding BCom and LLB degrees. The mandate was clear: to serve the community with strict financial accountability and coordinated governance across villages, towns, and cities.

However, over the past three decades, this standard has severely deteriorated, stripping communities of their legal right to manage their own affairs. The mistakes of the past 34 years cannot be fixed by politicians; they require a unified, collective effort from the communities themselves. Only by reclaiming their authority and demanding the return of professional, apolitical governance can South Africa restore the prosperity and efficiency of its local municipalities.